



**Polski Holding Obronny sp. z o.o.
poszukuje kandydata na stanowisko**

EKSPERT DS. HANDLOWYCH

Miejsce pracy: Warszawa

Najważniejsze zadania:

- przygotowywanie ofert handlowych w oparciu o analizę potrzeb klienta,
- negocjacje handlowe w zakresie warunków współpracy,
- budowanie długofalowych kontaktów z klientami,
- współpraca ze wszystkimi działami wewnętrznymi firmy realizującymi projekty sprzedażowe.

Wymagania:

- znajomość struktury i zasady funkcjonowania Sił Zbrojnych RP,
- doświadczenie w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym,
- wiedza na temat branży potwierdzona profilem wykształcenia,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne i analityczne,
- inicjatywa, kreatywność, odpowiedzialność,
- bardzo dobra znajomość MS Office,
- zdolność szybkiego uczenia się,
- dyspozycyjność.

Mile widziane:

- umiejętność prowadzenia rozmów i prezentacji handlowych,
- znajomość drugiego języka obcego (preferowane: rosyjski, francuski)

Oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- atrakcyjne wynagrodzenie,
- szeroki pakiet medyczny,
- profesjonalna atmosfera i środowisko pracy,
- rozwój zawodowy.

CV prosimy wysłać na adres: rekrutacja@pho.pl do dnia 31.07.2019 roku.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi Kandydatami.

Prosimy o dopisanie klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)”.

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Polski Holding Obronny sp. z o.o. w zakresie przyszłych procesów rekrutacyjnych."